

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении коллективного договора
ГУЗ «Витебская городская центральная поликлиника»
за 2022 год

В ГУЗ «ВГЦП» действует коллективный договор, заключенный на 2021 – 2024г.г., срок действия коллективного договора составляет – 3 года. Коллективный договор подписан сторонами 01.07.2021г., зарегистрирован в Администрации Первомайского района г.Витебска 01.07.2021г., регистрационный №176.

Сторонами коллективного договора ГУЗ «ВГЦП» являются работники поликлиники в лице председателя первичной профсоюзной организации Стаховича Олега Александровича и нанимателя - главного врача Титовича Станислава Иосифовича.

Нормы коллективного договора ГУЗ «ВГЦП» соответствуют положениям Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Из принятых 167 пунктов коллективного договора выполнено 167.

Глава «Оплата труда».

Задолженность по выплате заработной платы на 01.01.2023г. отсутствует, своевременно производится выплата заработной платы, премии, материальной помощи, среднего заработка за время трудового отпуска, командировочных расходов. Заработная плата и аванс выплачиваются в соответствии со сроками, установленными коллективным договором, а именно аванс выплачивался 24 числа каждого месяца, окончательная заработная плата выплачивалась 9 числа. В случае попадания сроков выплат заработной платы на выходной день заработная плата выплачивалась ранее. Выдача работникам расчётных листков осуществляется не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

Анализ уровня средней заработной платы по учреждению и по категориям медицинских работников:

средняя заработная плата по ГУЗ «ВГЦП» за 2022 год составила: 1257,00 руб. (за 2021 год – 1157,50 руб.), рост – 8,6%;

врачи:

1849,70 руб. (за 2021 год – 1735,90 руб.), рост – 6,6%;

средний медицинский персонал:

1271,90 руб. (за 2021 год – 1076,10 руб.), рост – 18,2%;

прочий персонал – 933,70 руб. (за 2021 год – 894,80 руб.), рост – 3,4%.

Снижение социальной защищённости членов профсоюза, в т.ч. низкооплачиваемых работников не было допущено.

Установлены доплаты за контракт в соответствии с Декретом Президента №29. Размеры доплат по контракту составляют от 10% до 50%.

Председателям цеховых комитетов делегированы полномочия по согласованию графиков работ сотрудников с правом осуществления контроля за своевременной подачей графиков и наличием ознакомления работников с

графиком с личной подписью и указанием даты ознакомления. Нарушений не установлено.

За отчётный период из фонда стимулирующих выплат произведены следующие доплаты: надбавки за сложность и напряженность труда в размере 3621121,79 руб., в т.ч. внебюджет 90011,54 руб.; премиальные выплаты в размере 2644170,13 руб., в т.ч. внебюджет 90641,16 руб.

Материальной помощи было выплачено в размере 197979,13 руб.

Единовременные выплаты на оздоровление составили в размере 601424,29 руб.

Таким образом, раздел коллективного договора: «Оплата труда и её регулирование» нанимателем выполняется.

Глава «Гарантии занятости».

В соответствии с подпунктом 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», контракт, заключенный с работниками ГУЗ «ВГЦП», предусматривает дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней;

повышение тарифной ставки (не более чем на 50%, если больший размер не предусмотрен законодательством).

В контрактах, заключенных нанимателем с сотрудниками имеются дополнительные меры стимулирования труда - повышение тарифной ставки для сотрудников составили: работающих на бюджетных ставках до 50% (от 20% до 30% - 67,5% сотрудников, от 35% до 50% - 31,6% сотрудников, от 8% до 15% для сотрудников, работающих на в/бюджетных ставках - 0,9%) и предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до 1 календарного дня в 100%, таким образом условия контрактов сотрудников в ГУЗ «ВГЦП» приведены в соответствие с положениями указанного Декрета, других актов законодательства.

Кадровой службой ГУЗ «ВГЦП» чётко отслеживается, чтобы каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Обеспечено продление (заключение) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, по соглашению сторон, на срок до истечения максимального срока действия контракта (до 5 лет), на меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.

Продлевается (заключается новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

С согласия матери (отца, опекуна), находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребёнком возраста трех лет, продлевается (заключается новый контракт) на срок не менее, чем до достижения ребёнком возраста пяти лет, если они не выразили письменно своё согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

Продлевается (заключается новый) контракт с работниками предпенсионного возраста (женщины – 56 лет, мужчины – 61 год), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста в 2020 году (женщины – 58 лет, мужчины – 62 года) и получения ими права на пенсию по возрасту.

В обязательном порядке продлеваются контракты с одинокими родителями, опекунами, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины.

Увольнение по истечении срока контракта (если инициатором его расторжения является наниматель) работников получивших на данном учреждении профессиональное заболевание, трудовое увечье; инвалидов; матерей, отцов, опекунов (попечителей) у которых на иждивении и воспитании находятся двое и более детей в возрасте до шестнадцати лет, ребёнок-инвалид – в возрасте до восемнадцати лет; одиноких родителей, на воспитании и иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, производится только с предварительного письменного согласия профсоюзного комитета.

Заключение (продление) с работником контракта проводится на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается только с письменного согласия работника.

Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (кроме п.3 и абзацев 3,5 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), производится с предварительного согласия профкома.

В соответствии с частью третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), одинокому родителю, воспитывающей (воспитываемому) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без оплаты.

Глава «Охрана труда».

При профкоме работает комиссия по охране труда. Осуществляют свою деятельность 82 общественных инспектора. Инспекторы участвуют в проведении периодического контроля на своих рабочих местах. На эти цели коллективным договором закреплено предоставление общественным инспекторам не менее 3 часов в неделю. Комиссии для проведения ежедневного либо еженедельного контроля по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда созданы во всех филиалах учреждения.

Все общественные инспекторы обучены по 35-часовой программе и имеют удостоверения. Обучение было организовано профсоюзным комитетом учреждения. Разработаны рабочие папки для общественных инспекторов с необходимым для работы материалом. В школе профсоюзного актива

проводятся занятия по целевым группам, в том числе для общественных инспекторов по охране труда.

В коллективном договоре отражены нормы, предусматривающие поощрение общественных инспекторов ежегодно за результативный общественный контроль ко Всемирному дню охраны труда. В апреле месяце 8 лучших общественных инспекторов по охране труда были премированы в размере одной базовой величины.

В целях реализации мероприятий Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021-2025 годы (далее - Государственная программа), утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.12.2020 №777 было затрачено:

на выполнение мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда - 420,7 тыс. руб.;

на профессиональное обучение работников (повышение квалификации) по вопросам охраны труда - 2 тыс. руб.;

на текущий ремонт зданий и сооружений – 74,5 тыс. руб.;

на проведение технического обслуживания и текущего ремонта транспортных средств – 77,1 тыс. руб.;

на техническое обслуживание и поверка медицинского и другого оборудования и приборов, в том числе по приобретению запасных частей, ремонту и замене комплектующих и расходных материалов, в том числе и для радиационного контроля, обслуживанию, монтажу и демонтажу оборудования, выполняемого сторонними организациями 128,4 тыс. руб.;

на приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе медицинских перчаток - 397,3 тыс. руб. Профсоюзным комитетом была оказана помощь на приобретение средств индивидуальной защиты 60 костюмов для работников хозяйственной службы.

Профсоюзный комитет совместно с нанимателем решает вопросы о создании условий для питания сотрудников. Все комнаты для приёма пищи укомплектованы холодильниками, микроволновыми печами и электрочайниками.

Состояние работы по охране труда рассматривается на заседаниях профкома, в т.ч. на расширенных совместно с администрацией.

В комплексе мероприятий по безопасности труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний важная роль отводится полноценному обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. На сегодняшний день работники в полном объёме обеспечены средствами индивидуальной защиты. Стирка, химическая чистка, обезвреживание, ремонт и хранение спецодежды организованы на должном уровне.

Производственного травматизма и профессиональных заболеваний не выявлено.

Глава «Социальная защита молодежи».

Активно ведётся работа с молодёжью, работает комиссия профкома по работе среди молодежи, которой осуществляется общественный контроль за

соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений с молодыми специалистами.

Для оказания помощи молодым специалистам в приобретении профессиональных навыков, ускорения процесса адаптации и профессионального становления, развития способностей самостоятельно, для качественного и ответственного выполнения возложенных функциональных обязанностей разработана система наставничества, которая включает: положение о наставничестве, комплексную программу адаптации, личную адаптационную программу молодого специалиста, также предусмотрена система материальной и социальной поддержки. Ежегодно происходит осуществление отбора наставников для молодых специалистов из числа наиболее опытных сотрудников, имеющих достаточный стаж работы для осуществления функции обучения. Наставник работает с молодым специалистом согласно разработанной программе в течение 2-х месяцев и курирует молодого специалиста в течение года. Наставникам предусмотрены меры материального стимулирования. Так, в соответствии с Положением о наставничестве для молодых специалистов с высшим и средним медицинским образованием, на основании приказов государственного учреждения здравоохранения «Витебская городская центральная поликлиника» от 11.07.2022 № 443 «Об организации системы наставничества в ГУЗ «Витебская городская центральная поликлиника» и от 01.08.2022 № 414-Р «О назначении наставников для молодых специалистов с высшим медицинским образованием и со средним медицинским образованием ГУЗ «Витебская городская центральная поликлиника» установлена разовая надбавка 34-м наставникам в размере от 20 до 30% оклада (размер надбавки зависит о количества закрепленных за наставником специалистов).

Всем молодым специалистам в связи с переездом из другого места проживания к первому рабочему месту предусмотрено оказание материальной помощи из средств профбюджета, в размере 2-х базовых величин, (согласно п.3.17 Положения об оказании материальной помощи, в котором предусмотрено оказание материальной помощи молодым специалистам).

Администрация учреждения ходатайствует о предоставлении мест в общежитиях предприятий города иногородним молодым специалистам и врачам интернам. За отчетный период 3 молодым специалистам предоставлена жилплощадь. Кроме того, профсоюзным комитетом оказана спонсорская помощь на сумму свыше 5 тысяч на приобретение кроватей, столов, стульев, шкафов, письменных столов, холодильников для оборудования мест проживания молодых специалистов в общежитиях.

В Коллективном договоре имеется раздел «Социальная защита молодежи», где предусмотрены меры социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

Осуществляется ведение и поддержка в актуальном состоянии банка данных молодых специалистов, а также специалистов, оставшихся работать по месту распределения после окончания срока обязательной работы. В 2022 году

остались работать в учреждении 8 врачей и 3 средних медицинских работников после окончания срока обязательной работы по распределению.

Профсоюзный комитет уделяет внимание формированию здорового образа жизни среди работающей молодежи, развитию физической культуры, спорта и туризма. Многие молодые специалисты принимают активное участие в различных спортивных, культурных мероприятиях, проводимых в учреждении.

За отчётный период нанимателем перечислено профсоюзной организации 922,07 рублей (0,15% от суммы внебюджетных средств, в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации) для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, и на иные социально значимые цели.

Таким образом, обязательства сторон по коллективному договору можно считать выполненными.

Дополнительных льгот и компенсаций, по сравнению с законодательством, нормами Генерального, Тарифного и областного отраслевого соглашений, в ГУЗ «Витебская городская центральная поликлиника» не предусмотрено.

Информация утверждена на расширенном заседании профкома от 25.01.2023г., протоколом №1 и на отчётной конференции 30.01.2023г.